



Kodex dodavatelů

Úvod

Tento Kodex dodavatele stanoví hodnoty a cíle skupiny Bell Food v oblasti lidských práv, zacházení se zvířaty, jakož i v oblasti životního prostředí a popisuje minimální standardy týkající se lidských práv, udržitelnosti a podnikání, které očekáváme od našich dodavatelů a jejich přímých a nepřímých dodavatelů v předvýrobní fázi. Skupina Bell Food proto dodavatele v předmětné souvislosti žádá o to, aby vynaložili takové úsilí, které jde nad rámec těchto minimálních kritérií.

Tato očekávání jsou založena na mezinárodních standardech, jako jsou Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv, směrnice OECD pro nadnárodní podniky či Deklarace o základních zásadách a právech v práci (ILO).

Dodavatel souhlasí s nutností dodržovat zásady stanovené v tomto Kodexu, aby aktivně podporoval hodnoty a cíle zde obsažené.

V případě, že se požadavky národních právních předpisů odchyľují od zásad formulovaných v tomto Kodexu dodavatele, pak musejí být dodržovány přísnější požadavky.

Finální dodavatelé musejí informovat své dodavatele v předvýrobní fázi či subdodavatele o požadavcích tohoto kodexu a zajistit dodržování Kodexu na všech místech, kde se vyrábějí konečné produkty nebo poskytují služby pro skupinu Bell Food.

Strana (hlavní témata)

1. Pracovní podmínky a lidská práva
2. Udržitelnost
3. Obchodní etika
4. Dodavatelské řetězce
5. Dodržování tohoto kodexu
6. Porušení tohoto kodexu

1. Pracovní podmínky a lidská práva

Princip

Vážíme si lidí, kteří nám a dalším společnostem pomáhají vyrábět vysoce kvalitní potravinářské výrobky a tím zajišťovat dodávky potravin obyvatelstvu.

Toto uznání také znamená, že v naší skupině společností i v našich dodavatelských řetězcích věnujeme pozornost lidským právům a dodržování platných úmluv MOP a totéž očekáváme od našich dodavatelů a zákazníků.

Respektování lidských práv

Dodavatel se zavazuje respektovat lidská práva a udržovat vhodný systém řízení rizik, kdykoli je to možné.

Musí být dodržována mezinárodně uznávaná lidská práva, například ta zakotvená ve Všeobecné deklaraci lidských práv a v příslušných úmluvách MOP. Dodavatel musí tato práva ve svém vlastním podniku a v rámci svých dodavatelských řetězců přezkoumávat, respektovat, bránit a pokud možno se vyhýbat porušování tato práva.

Pracovněprávní vztahy

Dodavatel uzavírá pouze pracovní smlouvy, které jsou v souladu s právními předpisy dané země a splňují alespoň mezinárodně uznávané standardy ochrany zaměstnanců.

Pracovní smlouvy se nejlépe uzavírají písemně a musí zaměstnance srozumitelným způsobem informovat o jejich právech, odměňování, pravidlech pracovní doby a nárocích na dovolenou.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Během pracovního poměru musí dodavatel přiměřeně chránit životy a zdraví svých zaměstnanců.

Dodavatel musí svým zaměstnancům poskytnout bezpečné a zdravé pracovní prostředí. To zahrnuje poskytnutí ochranných prostředků, pracovnělékařských služeb, vhodné větrání a regulaci teploty, odpovídající hygienická zařízení a v případě potřeby čisté a bezpečné ubytování.

1. Pracovní podmínky a lidská práva - pokračování

Odměňování a pracovní doba

Dodavatel vyplácí svým zaměstnancům alespoň příslušnou minimální mzdu a neočekává, že budou pracovat nadměrně mnoho hodin.

Dodavatel vyplácí alespoň mzdu, která odpovídá zákonné minimální mzdě, a snaží se vyplácet mzdu odpovídající životnímu minimu na příslušném pracovišti. Přesčasy se vyplácejí nad rámec standardní hodinové mzdy. Minimálně musí být příplatek za přesčasy v souladu s místními zákony. Maximální pracovní doba nesmí překročit 60 hodin týdně (výjimky jsou povoleny). Po 6 po sobě jdoucích pracovních dnech musí být poskytnuta 24-hodinová přestávka.

Ochrana před násilím, šikanou a sexuálními obtěžováními

Zaměstnancům by mělo být zaručeno pracovní prostředí, ve kterém jsou chráněni před fyzickým a psychickým násilím.

Dodavatel musí zajistit firemní kulturu a zavést organizační opatření, která jsou vhodná k ochraně svých zaměstnanců před fyzickým a psychickým násilím. Dodavatel musí předcházet šikaně, tělesným trestům nebo disciplinárním opatřením, sexuálnímu obtěžování a dalším formám násilí a důsledně je vyšetřovat, chránit oběti a svědky a trestat pachatele.

Diskriminace

Dodavatel se musí zdržet a předcházet jakékoli formě nerovného zacházení se zaměstnanci z důvodu barvy pleti, pohlaví, věku, zdravotního stavu, postižení, etnického původu, národnosti, náboženství nebo světonázoru, sexuální identity, členství v odborech nebo politických názorů. To se týká zejména jejich pracovních podmínek a odměňování.

1. Pracovní podmínky a lidská práva - pokračování

Zákaz dětské práce a nucené práce

Dodavatel nezaměstnává žádné děti mladší 15 let nebo mladší věku pro povinnou školní docházku /v souladu s místními právními předpisy/. Nezaměstnává nikoho, jehož nouze nebo tíživá situace může být zneužita, ani nikoho, kdo nemá schopnost uvažovat nebo soudit.

Při zaměstnávání mladých lidí musí dodavatel zajistit, aby pracovní doba a podmínky neměly negativní dopad na jejich zdraví, bezpečnost a životní příležitosti. Školním dětem může být přiděleno omezené zaměstnání k plnění lehkých úkolů v souladu s požadavky MOP.

Dodavatel musí zajistit, aby ani on, ani jeho smluvní partneři nevytvářeli vztah závislosti, ať už hrozbou trestem, vytvářením extrémní finanční závislosti nebo omezováním svobody pohybu, například zabavováním nebo zadržováním cestovních, identifikačních nebo jiných dokladů. Dodavatel se nesmí zabývat žádnou formou otroctví.

Ochrana svobody shromažďování a práva na kolektivní vyjednávání

Dodavatel uznává a nepopírá, že zaměstnanci vytvářejí skupiny zainteresovaných stran. Je základní zásadou, že právo zaměstnanců vstupovat do kolektivních skupin určených k formování názorů nebo zastupování jejich zájmů musí být respektováno. To zahrnuje právo na svobodu shromažďování a kolektivní vyjednávání.

Dodavatel smí reagovat na takové formování názorů, zastupování zájmů a pracovní akce pouze právně přijatelnými prostředky a vždy bez fyzického násilí ze strany samotného dodavatele nebo třetí strany

2. Udržitelnost

Princip

Chápeme, že výroba a distribuce potravin vyžaduje využívání environmentálních zdrojů a že naše podnikatelské aktivity mají dopad na lidi, zvířata a přírodu. Hlavním cílem naší firemní strategie je snížit nebo dokonce zcela vyhnout se jakýmkoli negativním dopadům. My i naši dodavatelé se musíme neustále snažit optimalizovat dodavatelské trasy, technologie, procesy a získávání surovin tak, aby se neustále minimalizovaly nebo dokonce zcela vyhnuly jakékoli nevýhody pro lidi, zvířata a životní prostředí.

Dobré životní podmínky zvířat

Dodavatel dbá na dobré životní podmínky zvířat, dodržuje platné zákonné předpisy týkající se ochrany zvířat a dobré životní podmínky zvířat ve všech fázích života zvířete a zajišťuje druhově vhodné podmínky pro porod, chov, ustájení, lov a rybolov. Nedodává žádné zakázané produkty uvedené na seznamu zakázaných produktů skupiny Bell Food Group.

Při hospodaření se živočišnými zdroji je nezbytné, aby se zvířaty zacházelo v souladu s ustanoveními o dobrých životních podmínkách zvířat a také s etickými zásadami a požadavky obecně uznávaných mezinárodních standardů ochrany zvířat od narození až po porážku.

Zejména je třeba zajistit, aby zvířata nebyla vystavena zbytečnému utrpení, bolesti nebo zranění během přepravy, omračování a porážky. Musí být dodržovány platné zákony o ochraně zvířat a dobrých životních podmínkách zvířat.

Zakázané produkty jsou uvedeny na tzv. seznamu zakázaných produktů skupiny Bell Food Group a zahrnují produkty z ohrožených druhů nebo z nelidského či nevhodného chovu.

Dodavateli je zejména zakázáno:

- Chovat, ustájovat, odchytávat nebo lovit zvířata v rozporu s platnými zákony, vyhláškami nebo ustanoveními;
- Lovit nebo odchytávat zvířata v obdobích nebo na místech, kde je to zakázáno z důvodu ochrany zvířat;
- Zpracovávat nebo dodávat zvířata nebo živočišné produkty pocházející ze zvířat zařazených na tzv. Červený seznam nebo podléhajících zákazu vývozu nebo dovozu;
- Používat metody odchytu nebo lovu, které jsou zakázány zákonem nebo mezinárodními či nadnárodními dohodami.

2. Udržitelnost - pokračování

Ochrana životního prostředí

Dodavatel se musí ve svém podnikatelském chování snažit vyhnout se nebo alespoň minimalizovat jakékoli negativní dopady na životní prostředí.

Dodavatel musí dodržovat ustanovení zákonů, mezinárodních dohod nebo hodnocení mezinárodních organizací, zejména pokud jde o maximální úrovně emisí a používání určitých surovin. Dodavatel je vybízen ke snižování své bilance CO₂, a tím přispívat k dosažení mezinárodních nebo národních cílů. Dodavatel musí také neustále přezkoumávat a zlepšovat veškeré provozní podmínky, které mají negativní dopad na životní prostředí. Dodavatel musí zejména snižovat negativní dopady na životní prostředí způsobené spotřebou vody a odpadních vod, škodlivými látkami a emisemi skleníkových plynů, spotřebou materiálů a odpady a podporovat zachování kvality půdy a biodiverzity.

Chceme neustále optimalizovat trasy, technologie, procesy a získávání surovin.

Odlesňování

Dodavatel se zavazuje, že se nebude podílet na žádném odlesňování ani na degradaci primárních lesních systémů nebo jiných oblastí obzvláště hodných ochrany a že nezpůsobí žádné čisté odlesňování v zemědělských a lesnických dodavatelských řetězcích.

Dodavatel vyjadřuje svůj závazek k dodavatelským řetězcům bez odlesňování/těžby dřeva/kácení a přeměny lesů, také známým jako dodavatelské řetězce bez odlesňování a přeměny v souladu se základními principy Iniciativy rámce odpovědnosti.

Sledovatelnost

Dodavatel vede adresář svých přímých dodavatelů a může sledovat tok materiálů zpět k jejich původnímu zdroji.

Dodavatel aktivně zapojuje svůj dodavatelský řetězec do procesu zlepšování transparentnosti a sledovatelnosti a může sledovat suroviny až k jejich místu původu

3. Obchodní etika

Zásada

Naším cílem a očekáváním od našich smluvních partnerů je, aby dodržovali zákonné předpisy a navazovali vzájemný vztah založený na duchu partnerství a férovosti se svými obchodními partnery.

Dodržování zákonů

Dodavatel musí respektovat a dodržovat zákony a vyhlášky ve všech zemích, ve kterých působí. Bude také sledovat jakýkoli nový vývoj a reagovat na něj vhodným způsobem.

Respektování právního a hodnotového systému země rovněž vyžaduje, aby se dodavatel zdržel jakéhokoli úsilí nebo opatření, která by vedly k obcházení zákonných ustanovení nebo ke znevýhodňování jeho obchodních partnerů, například

- zřizováním nebo vynucováním struktur, včetně platebních toků, které lze považovat za model agresivního daňového plánování,
- požadováním právního systému nebo místa jurisdikce, které je pro konkrétní transakci neobvyklé („vyhledávání jurisdikce a platného práva“),
- využívání podkapitalizovaných a prázdných společností (účelových společností) k odepření přístupu obchodních partnerů k obchodování, jež je koncipováno na dostatečném odpovědnostním základě.

Boj proti korupci

Jakákoli forma korupce, zneužívání pro osobní zisk nebo jakákoli jiná forma nepatřičné manipulace s osobami s rozhodovací pravomocí a s rozhodnutími musí být rozhodně odmítnuta.

Obchodní chování musí být takové, aby rozhodnutí byla založena na objektivním posouzení a byla v souladu se všemi zákonnými ustanoveními. Dodavatel se musí zdržet jakékoli nepatřičné manipulace s osobami, které přijímají nebo mohou ovlivnit rozhodnutí v rámci svého úřadu nebo funkce („osoby s rozhodovací pravomocí“).

3. Obchodní etika - pokračování

Spolupracujeme na principu rovnocenného vztahu založeného na duchu partnerství a spravedlnosti.

Dodavatel musí ve své oblasti odpovědnosti a vlivu zavést opatření ke zvýšení povědomí svých zaměstnanců a obchodních partnerů o těchto záležitostech a vést je v tom smyslu, aby se vyhýbali, rozpoznávali, oznamovali a stíhali jakékoli formy korupce a zneužívání za účelem osobního zisku.

To platí i pro zaměstnance skupiny Bell Food:

dodavatelé nesmí zaměstnancům nabízet žádné dary v hodnotě vyšší než minimální částka, aby je ovlivnili zakázaným způsobem.

Antimonopolní zákony

Každá nevýhodná a nekalá manipulace s trhem, ať už horizontální nebo vertikální, která porušuje platné zákony, musí být vyloučena a rozhodně odmítnuta.

Dodavatel se zavazuje sledovat a respektovat antimonopolní ustanovení ve všech zemích, ve kterých působí.

Dodavatel si nesmí vyměňovat informace a spojovat síly s dodavateli, zákazníky nebo jinými účastníky trhu na stejné úrovni za účelem nespravedlivého znevýhodnění trhu a/nebo jednotlivých účastníků trhu.

3. Obchodní etika - pokračování

Ochrana osobních údajů

Veškeré zpracování osobních údajů musí být prováděno v souladu s platnými ustanoveními. Dodavatel zná a respektuje předpisy o ochraně osobních údajů v Evropském hospodářském prostoru a Švýcarsku, a zejména obecné nařízení EU o ochraně osobních údajů.

Oznamování porušení předpisů (whistleblowing)

Dodavatel implementoval právní ustanovení vztahující se na systém oznamování porušení zákona, porušování lidských práv nebo existenci environmentálních rizik. Dodavatel udržuje systém, který umožňuje anonymní oznámení a zajišťuje řádné zpracování všech oznámení. Zde je obzvláště důležité zaručit dostupnost a přístupnost, důvěrnost a nestrannost. Musí být zveřejněny relevantní informace. Pokud dodavatel zjistí protiprávní jednání ze strany zaměstnanců skupiny Bell Food Group, je dodavatel vyzván, aby tato porušení oznámil na platformě pro oznamování porušení zákona skupiny Bell Food Group. To se týká zejména protiprávního jednání týkajícího se finančních nesrovnalostí, podvodů, korupce, protisoutěžních praktik nebo porušování důležitých předpisů v oblasti práce, zdraví nebo životního prostředí.

Další informace k dispozici také na:

www.bellfoodgroup.com/whistle-blow

3. Obchodní etika - pokračování

Důvěrnost

Dodavatel respektuje, že informace a dokumenty, které od nás nebo třetích stran obdrží, mohou obsahovat obchodní tajemství, které se nás týká, a souhlasí s jejich ochranou před zneužitím. Poctivý obchodní vztah vedený v duchu partnerství je vždy založen na skutečnosti, že si obchodní partneři mohou navzájem důvěřovat. Tato důvěra také znamená, že informace a dokumenty mohou být použity pouze pro účely jejich vztahu spolupráce. Tyto informace a dokumenty musí být vždy chráněny před přístupem třetích stran.

Střet zájmů

Dodavatel nás musí neprodleně písemně informovat, pokud naše spolupráce nebo její dílčí aspekt vyvolá střet zájmů dodavatele. Střet zájmů vzniká mimo jiné tehdy, když osoby související s dodavatelem, které se podílejí na obchodním vztahu, nebo rozhodovacím procesu, mají pocit, že jejich rodinné nebo jiné soukromé zájmy jsou ohroženy nebo v ohrožení, nebo když tyto rodinné nebo jiné soukromé zájmy využívají nebo by mohly využívat ve svůj prospěch nebo ve prospěch třetích stran k ovlivnění rozhodovacího procesu.

Duševní vlastnictví

Dodavatel respektuje duševní vlastnictví třetích stran a zdrží se jeho používání, pokud k tomu jeho vlastník nedá souhlas.

Dodavatel uznává a respektuje, že duševní vlastnictví třetích stran může být používáno, rozvíjeno, předáváno nebo využíváno jiným způsobem pouze se souhlasem příslušné třetí strany.

Sankce

Dodavatel řídí své operace a nákup surovin způsobem, který neporušuje žádné obchodní sankce a embarga.

4. Dodavatelské řetězce

Princip

V globální ekonomice s globálními závislostmi je chování přímých i nepřímých dodavatelů transparentní a viditelné pro každého účastníka trhu. Porušení základních práv nebo morálních a etických principů a porušení národních a mezinárodních dohod, předpisů nebo zákonných ustanovení, které slouží k ochraně přírody a životního prostředí, se rychle a transparentně stanou zjevnými celému světu. Dodavatel si musí být vědom své odpovědnosti za prosazování požadavků tohoto kodexu dodavatelů u svých přímých i nepřímých dodavatelů a za sledování jejich dodržování tohoto kodexu.

Řízení rizik

Dodavatel musí zavést vhodný a účinný systém řízení rizik, aby sledoval dodržování požadavků tohoto kodexu dodavatelů ve svém vlastním podniku, jakož i u přímých a nepřímých dodavatelů.

Účinný systém řízení rizik umožňuje identifikovat a minimalizovat rizika týkající se lidských práv a životního prostředí a předcházet porušování lidských práv a environmentálních závazků, ukončovat je nebo minimalizovat jejich rozsah.

Dodavatel musí zavést vhodné strategie zadávání veřejných zakázek a nákupní postupy a sledovat jejich účinnost při předcházení rizikům identifikovaným systémem řízení rizik.

5. Dodržování tohoto Kodexu

Princip

Věříme, že dodavatel, který si prostudoval a přijal tento kodex, také přijme hodnoty a cíle zde formulované a bude nám pomáhat bránit je proti útokům za všech okolností. Dodavatel bude tyto hodnoty a cíle závazně implementovat v celém svém dodavatelském řetězci a bude nás informovat o jakýchkoli porušeních a podezřelých aktivitách ve svém vlastním podniku nebo v celém svém dodavatelském řetězci.

Vymáhání v celém dodavatelském řetězci

Dodavatel je povinen zohlednit hodnoty obsažené v tomto kodexu při výběru svých dodavatelů v předcházejících fázích a zavázat své dodavatele v předcházejících fázích k dodržování alespoň hodnot stanovených v tomto kodexu. Dodavatel musí také zavázat své dodavatele v předcházejících fázích dodavatelského řetězce k vymáhání hodnot stanovených v tomto kodexu u svých vlastních dodavatelů.

Právo na audit

Dodavatel nám a našim zákazníkům umožňuje používat vhodná a přiměřená opatření ke kontrole dodržování tohoto Kodexu. Dodavatel zavede účinná opatření, aby zajistil, že my nebo naši zákazníci můžeme provádět takové audity u jeho přímých a nepřímých dodavatelů.

Povinnost oznámení

Dodavatel nás musí neprodleně písemně informovat, pokud zjistí nebo má podezření, že hodnoty obsažené v tomto Kodexu byly nebo hrozí porušení v jeho vlastním podniku nebo v jeho dodavatelském řetězci.

Očekáváme, že požadavky tohoto Kodexu budou závazně implementovány.

6. Porušení tohoto Kodexu

Princip

Tento Kodex formuluje naše očekávání vůči našim dodavatelům a jejich dodavatelským řetězcům. Tento Kodex slouží jako důležitý základ pro naše partnerství. Partnerství s dodavatelem, který porušuje tento Kodex, je pro nás nemožné, a to nejen z právního hlediska, ale i z pohledu našich ostatních obchodních partnerů.

Ukončení spolupráce

Vyhrazujeme si právo ukončit veškeré právní transakce s dodavatelem, pokud by došlo k porušení tohoto Kodexu. Pokud zjistíme porušení, prodiskutujeme tuto záležitost s dodavatelem před ukončením spolupráce a pokusíme se ukončit porušení tohoto Kodexu a napravit veškeré již vzniklé nevýhody vhodnými opatřeními.

Řízení

Vyhrazujeme si právo hlásit porušení tohoto Kodexu příslušným orgánům a institucím, podat žádosti o zahájení soudního řízení a předložit veškeré dostupné informace (včetně ústních informací), dokumenty a důkazy během tohoto soudního řízení.



Kontaktní údaje

Kontaktní údaje:

Robert Divisek ... Head Corporate Legal

Bell Food Group Ltd · Elsässerstrasse 174 · 4056 Basel · Switzerland

Tel + 41 58 326 3108

Fax + 41 58 326 2100

robert.divisek@bellfoodgroup.com

www.bellfoodgroup.com